

## **Polityka Bezpieczeństwa i Higieny Pracy Grupy Kapitałowej i2 Development**

Bezpieczeństwo i higiena pracy (BHP) to kluczowy element funkcjonowania grupy i2 Development. Jako odpowiedzialny pracodawca i partner biznesowy, stawiamy na tworzenie bezpiecznego i przyjaznego środowiska pracy dla wszystkich naszych pracowników, kontrahentów oraz osób trzecich zaangażowanych w realizację naszych projektów.

Naszym priorytetem jest zapewnienie, że wszystkie procesy, działania oraz decyzje podejmowane w ramach działalności naszej grupy są zgodne z obowiązującymi przepisami prawa w zakresie BHP, a także z najlepszymi praktykami branżowymi. Zobowiązujemy się do promowania kultury bezpieczeństwa, w której każdy czuje się odpowiedzialny za swoje zdrowie oraz zdrowie innych.

### **Cele i zakres Polityki BHP**

W ramach polityki BHP dążymy do:

- minimalizowania ryzyka zawodowego poprzez identyfikację i eliminację potencjalnych zagrożeń,
- zapewnienia bezpiecznego i zdrowego środowiska pracy,
- ciągłego doskonalenia procedur bezpieczeństwa,
- podnoszenia świadomości pracowników poprzez regularne szkolenia i działania informacyjne,
- zapewnienia środków ochrony indywidualnej oraz zbiorowej na najwyższym poziomie,
- monitorowania i analizowania incydentów, by zapobiegać ich występowaniu w przyszłości.

Niniejszy dokument statuuje podstawowe wytyczne i kierunki działania i2 Development w zakresie BHP. Postępowanie będzie oparte o przepisy prawa powszechnie obowiązującego, a także uznane normy międzynarodowe.

### **Podstawowe zasady BHP w Grupie i2 Development**

W celu minimalizacji ryzyka wypadków oraz ochrony zdrowia i życia wszystkich osób zaangażowanych w realizację projektów grupy deweloperskiej, przyjęliśmy następujące zasady:

- Obowiązkowe szkolenia BHP  
Każdy pracownik musi przejść szkolenia z zakresu bezpieczeństwa i higieny pracy.
- Polityka zapobiegania wypadkom  
Podejmowanie niezbędnych działań i zapewnienie zasobów do eliminowania zagrożeń i zmniejszania ryzyk związanych z bezpieczeństwem i zdrowiem pracowników.
- Szybka reakcja na wypadki i incydenty  
Każdy wypadek, incydent lub zagrożenie musi być natychmiast zgłoszone przełożonemu, a osoba poszkodowana powinna otrzymać pierwszą pomoc.
- Regularne przeglądy i kontrole bezpieczeństwa  
Przeprowadzanie regularnych inspekcji sprzętu, instalacji oraz stanu technicznego w celu eliminacji potencjalnych zagrożeń.
- Zgodność procedur BHP z przepisami i wytycznymi  
Zapewnianie zgodności z wymaganiami prawnymi i innymi wymaganiami mającymi zastosowanie we wszystkich obszarach, w których Grupa i2 Development prowadzi działalność, a także z wymaganiami i wytycznymi.
- Monitorowanie i wprowadzanie zmian  
Dokonywanie niezbędnych zmian w celu dostosowania do przyszłych norm oraz wymagań.

### **Kierunki działania**

Aby zapewnić skuteczny i zorganizowany sposób zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy, Grupa i2 Development przyjęła następujące kierunki działania:

- Identyfikacja i ocena ryzyka zawodowego

Regularne analizowanie procesów pracy w celu identyfikacji potencjalnych zagrożeń i oceny poziomu ryzyka dla pracowników.

- Zapobieganie wypadkom przy pracy  
Wdrażanie działań prewencyjnych, takich jak szkolenia, instrukcje i stały monitoring warunków pracy.
- Doskonalenie systemu zarządzania BHP  
Implementacja i rozwój systemów zarządzania bezpieczeństwem, zgodnie z przepisami i normami.
- Szkolenia i podnoszenie świadomości  
Organizowanie cyklicznych szkoleń oraz kampanii informacyjnych, które zwiększają wiedzę pracowników na temat zasad BHP.
- Zapewnienie odpowiednich środków ochrony
- Kontrola techniczna i monitorowanie warunków  
Regularne sprawdzanie stanu technicznego maszyn, urządzeń i infrastruktury oraz monitorowanie warunków środowiskowych w miejscu pracy.
- Postępowanie w sytuacjach awaryjnych  
Opracowanie i procedur awaryjnych, w tym planów ewakuacji oraz zasad udzielania pierwszej pomocy.
- Promowanie kultury bezpieczeństwa  
Wspieranie postaw proaktywnych w zakresie BHP poprzez angażowanie pracowników w tworzenie bezpiecznego środowiska pracy.
- Monitorowanie, analiza i raportowanie zdarzeń  
Dokumentowanie wypadków, incydentów i niezgodności oraz wyciąganie wniosków na podstawie przeprowadzonych analiz, aby zapobiegać ich ponownemu wystąpieniu.